



WEALTH FUND SERVICES

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Η εταιρία Διαχείρισης Wealth Fund Services Ltd συμμορφώνεται προς τις αρχές κατά τρόπο και σε βαθμό ενδεδειγμένο για το μέγεθος, την εσωτερική οργάνωση, τη φύση, το πεδίο και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της ως ακολούθως:

Σχετικά με το σχεδιασμό, την έγκριση και την επίβλεψη της πολιτικής αποδοχών της Wealth Fund Services Ltd:

- a. Η πολιτική αποδοχών της εταιρίας ενισχύει την ευθυγράμμιση του ρίσκου που λαμβάνεται από το προσωπικό της με αυτό των Α/Κ που διαχειρίζεται, τους επενδυτές αυτών των Α/Κ αλλά και την ίδια της διαχειρίστριας εταιρίας. Πιο συγκεκριμένα, η πολιτική αποδοχών λαμβάνει πλήρως υπόψη την ανάγκη για ευθυγράμμιση ρίσκων όσον αφορά τη διαχείριση του ρίσκου και την έκθεση σε αυτό.
- b. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την έγκριση και επανεξέταση της πολιτικής αποδοχών της εταιρίας διαχείρισης, καθώς επίσης και για την επίβλεψη της υλοποίησής της. Επίσης, το Διοικητικό Συμβούλιο εγκρίνει οποιαδήποτε μεταγενέστερη εξαίρεση ή αλλαγή συμβαίνει στο περιεχόμενο της πολιτικής αποδοχών και με προσοχή εξετάζει και παρακολουθεί τις επιδράσεις της. Οι διαδικασίες για την καθορισμό της πολιτικής αποδοχών είναι ξεκάθαρες, καλά τεκμηριωμένες και εσωτερικά διαφανείς. Για παράδειγμα, διατίθεται επαρκής τεκμηρίωση σχετικά με τη διαδικασία λήξης αποφάσεων, τα μέτρα που χρησιμοποιούνται για αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, τους μηχανισμούς αναπροσαρμογής ρίσκου κτλ.
- c. Κατά τη διάρκεια το σχεδιασμού και της επίβλεψης της πολιτικής αποδοχών της εταιρίας διαχείρισης, το εποπτικό τμήμα λαμβάνει υπόψη του τις πληροφορίες που δίνονται από όλα τα τμήματα της εταιρίας (λ.χ. διαχείρισης ρίσκου, συμμόρφωσης, προσωπικού, στρατηγικού σχεδιασμού κ.ο.κ). Συνεπώς, όλα τα τμήματα εμπλέκονται στο σχεδιασμό της πολιτικής αποδοχών της εταιρίας διαχείρισης.
- d. Το εποπτικό τμήμα διασφαλίζει ότι η πολιτική αποδοχών της εταιρίας διαχείρισης ενισχύει και συνάδει με τη σωστή και αποτελεσματική διαχείριση ρίσκου. Η πολιτική αποδοχών:
 - i. Ευθυγραμμίζεται με την επιχειρηματική στρατηγική, τους στόχους, τις αξίες και τα συμφέροντα της εταιρίας διαχείρισης

- ii. Δεν ενθαρρύνει της ανάληψη κινδύνων ασύμβατων με την επενδυτική πολιτική των Α/Κ που διαχειρίζεται η εταιρίας διαχείρισης
 - iii. Επιτρέπει στη διαχειρίστρια εταιρία να ευθυγραμμίζει τα ενδιαφέροντα των Α/Κ και των επενδυτών με αυτά των μελών του προσωπικού που διαχειρίζονται τα Α/Κ, και να επιτυγχάνει και να διατηρεί μια καλή οικονομική κατάσταση
- e. Το εποπτικό τμήμα διασφαλίζει ότι οι αρχές και δομές της συνολικής εταιρικής διακυβέρνησης της εταιρίας διαχείρισης, καθώς επίσης και οι αλληλεπιδράσεις τους με το σύστημα αποδοχών εξετάζονται και μελετώνται μέσα στο πλαίσιο του σχεδιασμού και της υλοποίησης των πολιτικών και πρακτικών αποδοχών της εταιρίας διαχείρισης
 - f. η πολιτική αποδοχών αποφασίζεται από το διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας Διαχείρισης στο πλαίσιο των λειτουργιών εποπτείας που επιτελεί, το οποίο εγκρίνει και επανεξετάζει τουλάχιστον μια φορά κατ' έτος τις γενικές αρχές της πολιτικής αποδοχών και είναι υπεύθυνο να επιβλέπει την εφαρμογή της
 - g. η εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών υπόκειται τουλάχιστον μία φορά κατ' έτος, σε κεντρικό και ανεξάρτητο εσωτερικό έλεγχο ως προς τη συμμόρφωση προς την πολιτική και τις διαδικασίες αποδοχών που έχουν εγκριθεί από το διοικητικό συμβούλιο στο πλαίσιο των λειτουργιών εποπτείας που επιτελεί
 - h. τα μέλη του προσωπικού που έχουν αναλάβει τη διενέργεια ελέγχων αποζημιώνονται σε συνάρτηση με την επίτευξη ή μη των στόχων που συνδέονται με τα καθήκοντά τους, ανεξάρτητα από τις επιδόσεις των επιχειρηματικών τομέων τους οποίους ελέγχουν

Σχετικά με τις αποδοχές μελών της Διοίκησης και των προσώπων που ασκούν καθήκοντα εποπτείας:

- a. Οι αποδοχές των μελών της Διοίκησης συνάδουν με τις εξουσίες, τα καθήκοντα, την εξειδίκευση και τις αρμοδιότητές τους
- b. Σε συνάρτηση με το μέγεθος της εταιρίας διαχείρισης, της εσωτερικής οργάνωσης και της φύσης, του πεδίου εφαρμογής και της πολυπλοκότητας των δραστηριοτήτων της εταιρίας, το διοικητικό σώμα δεν καθορίζει τις αποδοχές του. Το εποπτικό τμήμα καθορίζει και επιβλέπει τις αποδοχές των μελών του διοικητικού σώματος. Στο βαθμό που αυτό είναι σύμφωνο με την κείμενη νομοθεσία, το εποπτικό τμήμα εγκρίνει και επιβλέπει τις αποδοχές των υψηλόβαθμων στελεχών της εταιρίας και των μελών του προσωπικού που λαμβάνουν τις υψηλότερες αποδοχές μέσα στην εταιρία διαχείρισης.
- c. Προς αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, τα πρόσωπα που ασκούν καθήκοντα εποπτείας λαμβάνουν σταθερές αποδοχές. Σε περίπτωση μηχανισμών βασισμένων σε κίνητρα, αυτοί είναι αποκλειστικά προσαρμοσμένοι σε συγκεκριμένους ελέγχους και αντικατοπτρίζουν τις ικανότητες των προσώπων και των αποτελεσμάτων που επιτεύχθηκαν.

Τμήματα που ασκούν καθήκοντα Ελέγχου

Ρόλοι των Τμημάτων που ασκούν καθήκοντα ελέγχου

Η εταιρία διασφαλίζει ότι τμήματα που ασκούν καθήκοντα ελέγχου έχουν ενεργό ρόλο στο σχεδιασμό, την επίβλεψη και ανασκόπηση της πολιτικής αμοιβών. Τα τμήματα που ασκούν

καθήκοντα ελέγχου βοηθούν στον καθορισμό της στρατηγικής αποδοχών, έχοντας πάντα υπόψη την αποτελεσματική διαχείριση του ρίσκου.

Το τμήμα διαχείρισης ρίσκου αξιολογεί κατά πόσο η δομή μεταβλητών αποδοχών επηρεάζει το προφίλ ρίσκου της εταιρίας διαχείρισης. Για το σκοπό αυτό, το τμήμα διαχείρισης ρίσκου βρίσκεται στις συναντήσεις της επιτροπής αποδοχών.

Το τμήμα συμμόρφωσης αναλύει τον τρόπο με τον οποίο η δομή αποδοχών της εταιρίας επηρεάζει της γενικότερη συμμόρφωση της εταιρίας απέναντι στη νομοθεσία, τους κανονισμούς και τις εσωτερικές πολιτικές.

Το τμήμα εσωτερικού ελέγχου κάνει ανεξάρτητους περιοδικούς ελέγχους του σχεδιασμού, της υλοποίησης και των επιδράσεων της πολιτικής αποδοχών της εταιρίας διαχείρισης.

Αποδοχές των τμημάτων που ασκούν καθήκοντα ελέγχου

Το επίπεδο των αποδοχών του προσωπικού που ασκεί καθήκοντα ελέγχου επιτρέπει στην εταιρία διαχείρισης να απασχολεί ικανά και έμπειρα στελέχη σε αυτές τις θέσεις.

Η δομή των αποδοχών του προσωπικού που ασκεί καθήκοντα ελέγχου δε θυσιάζει την ανεξαρτησία τους ούτε δημιουργεί σύγκρουση συμφερόντων όσον αφορά στο συμβουλευτικό τους ρόλο στην επιτροπή αποδοχών, το τμήμα ελέγχου και/ ή το διοικητικό σώμα.

Οι αποδοχές του προσωπικού που κατέχει υψηλόβαθμες θέσεις και είναι υπεύθυνο για τη στελέχωση των τμημάτων ελέγχου επιβλέπονται από το εποπτικό τμήμα.

Προσωπικό που ασκεί καθήκοντα ελέγχου δεν τοποθετείται σε θέση όπου, για παράδειγμα, η έγκριση μιας συναλλαγής, η λήψη αποφάσεων ή η παροχή συμβουλής σε θέματα οικονομικού ή ελέγχου ρίσκου θα μπορούσαν να συνδεθούν άμεσα με την αύξηση ή τη μείωση των αποδοχών τους οι οποίες βασίζονται στην απόδοσή τους.

Αποδοχές λοιπού προσωπικού της εταιρείας:

Το σύνολο των αποδοχών που λαμβάνει το λοιπό προσωπικό αποτελείται από σταθερές αμοιβές και παροχές, οι οποίες αποδίδονται χωρίς διακρίσεις και γι' αυτό δεν θεωρείται ότι παρέχουν κίνητρα για ανάληψη κινδύνων.

Το παρόν σύστημα καθορισμού αμοιβών είναι διαμορφωμένο με σκοπό να μην προάγει την υπερβολική ανάληψη κινδύνων.